

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 77 «Аистенок»**

Управления образования администрации г.о. Мытищи

г.Мытищи, пр-т Астрахова, стр. 10Б, тел. 8(498)500-12-23, dou_77@edu-mytyski.ru

Принято на Педагогическом совете
Протокол № 2 от «21» 10 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 77 «Аистенок»
/О.А.Лихачева/
«21» 10 2021 г.



**ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ
по повышению качества образования в МБДОУ № 77 «Аистенок»**

Программа действий по повышению качества образования в МБДОУ № 77 «Аистенок» (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития ДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих, кадровых, психолого-педагогических, материально-технических, информационных ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования РФ наблюдаются следующие тенденции:

- ✓ ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности,
- ✓ активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий,
- ✓ активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся,
- ✓ увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей,
- ✓ актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

Цель Программы – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в ДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

Задачи и ключевые показатели эффективности реализации Программы

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	✓ позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования, ✓ активное участие воспитанников в интеллектуальных, творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера, ✓ максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно-пространственной среде, ✓ наличие в МБДОУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса, ✓ внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс, ✓ наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей, ✓ повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста, самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования, ✓ наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям.
Укрепление имиджа МБДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования	✓ вхождение МБДОУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.), ✓ повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МБДОУ

Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МБДОУ	✓ повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МБДОУ, ✓ наличие в МБДОУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием
Развитие инженерной, научно-исследовательской и общекультурной направленности дошкольного образования	✓ наличие проф-ориентационной среды в МБДОУ, ✓ наличие продуктов детской деятельности в рамках реализации процесса повышения уровня осведомленности и освоения элементарными трудовыми действиями людей разных профессий, в том числе инженерных и рабочих профессий г. Мытищи, ✓ наличие методических продуктов по ранней профориентации и социализации дошкольников
Создание условий для профессионального развития педагогов	✓ 100% выполнение плана –графика повышения квалификации педагогов, ✓ увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МБДОУ
Повышение эффективности работы МБДОУ на основе совершенствования системы управления	✓ сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МБДОУ, ✓ наличие стандартизованности и системности в локальной документации МБДОУ, ✓ сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МБДОУ

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие МБДОУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления МБДОУ».

Управление Программой

Руководство Программой и контроль за ее реализацией осуществляет Совет ДОУ. Управление Программой осуществляет заведующий МБДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МБДОУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают ДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной

связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, на заседаниях Совета ДОУ, общих собраниях трудового коллектива. Финансирование Программы осуществляется в рамках утверждаемого в установленном порядке бюджета доходов и расходов в рамках выполнения муниципального задания.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, членов Совета ДОУ, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

План реализации Программы

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (года)	Ответственные/ исполнители
Направление «Инновационное развитие МБДОУ как индикатор определения качества образования»			
1.	Реализация АИС-методики (инструментария) проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/педагоги
2	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в ДОУ на основе изучения, внедрения и апробации шкал ECERS-R	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР/творческая группа
3	Разработка и внедрение методических (образовательных) ресурсов в сфере реализации муниципальной программы образовательного технопарка для детей дошкольного возраста	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
4	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МБДОУ	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
5	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности ДОУ	2021-2023	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
6	Создание и продвижение информационного навигатора на сайте МБДОУ: - банк методических наработок педагогов из опыта работы, - блоги педагогов как форма коммуникации и профессиональной презентации в формате портфолио	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/педагоги
7	Своевременное обновление программы развития, основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, рабочих программ педагогов с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР/творческая группа
8	Разработка модели психолого-педагогического сопровождения процесса проведения оценочных процедур для детей с ОВЗ и ее апробация	2021-2022	Зам. зав. по ВМР/творческая группа

9	Формирование системы оценки качества образования в ДОУ с учетом преемственности дошкольного и начального общего образования через создание единого оценочного пространства	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
10	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
11	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях ДОУ.	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
12	Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в ДОУ, ее апробация и реализация	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
Направление «Педагоги и родители: от сотрудничества к сотворчеству»			
1	Разработка инновационных проектов по психолого-педагогическому просвещению родителей, вовлечению родителей в организацию и осуществление образовательного процесса в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка-дошкольника в условиях МБДОУ и т. д.)	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
2	Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
3	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей	2021-2026	Зам. зав. по ВМР/творческая группа
4	Организация эффективной работы Совета ДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР/родители
5	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в ДОУ	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР/родители
Направление «Поддержка педагогического развития»			
1	Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР/Совет ДОУ
2	Включение педагогов в инновационную и научно-практическую деятельность по актуальным проблемам дошкольного образования	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР/творческая группа
3	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком прогнозом	2021-2026	Зам. зав. по ВМР
4	Развитие системы грантовой поддержки педагогов, активно занимающихся своим профессиональным развитием через транслирование результатов инновационной деятельности, идей и педагогических находок через участие в конкурсах, фестивалях педагогических идей	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР

5	Формирование и внедрение системы стимулирования руководящих работников по результатам рейтингования образовательных учреждений	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР
6	Проведение традиционных педагогических форумов, тематических конференций в рамках сетевого взаимодействия с педагогами муниципальных образовательных учреждений города на базе ДОУ и за его пределами	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР
Направление «Качество образования как объект управления в МБДОУ»			
1	Формирование нормативно-правовой документации ДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР
2	Участие ДОУ в системе рейтинга муниципальных образовательных учреждений по результатам оценивания качества образования	2021-2026	НОКОУ
3	Проведение финансово-экономического мониторинга выполнения плана ФХД в рамках муниципального задания	2021-2026	Заведующий, главный бухгалтер
4	Участие ДОУ в утвержденных Министерством образования и науки Московской области календарных мероприятиях, профессиональных конкурсах, конкурсах воспитанников и мероприятиях всероссийского, международного уровней	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР
5	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития ДОУ	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР
6	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении ДОУ (нормативно-правовых, организационно-управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР
7	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта ДОУ как эффективного ресурса в управлении.	2021-2026	Заведующий, зам. зав. по ВМР